|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Capacidad** | **Descripción** | **Andrés Humberto Hernández González** | **Alejandra Ospina Aguirre** | **Carla Cristina Zuluaga Aristizabal** | **David Alexander Arroyave Becerra** | **David Leonardo Agudelo Villa** | **Juan Camilo Varela López** | **Martha Liliana Gómez Mejía** | **Sandro Enrique González Clavijo** |
| **Habilidades Intrapersonales** | | | | | | | | | |
| **Análisis** | 1. Identificar problemas organizacionales y/o problemas de software 2. Reconocer información significativa 3. Localizar y organizar datos importantes 4. Diagnosticar posibles causas de problemas | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si | 1. No 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. No 4. Si | 1. Si 2. Si 3. No 4. Si | 1. No 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si |
| **Toma de decisiones** | 1. Tomar decisiones activamente 2. Seleccionar una de varias posibles soluciones 3. Compromiso con las opciones definidas 4. Actuar en consecuencia y aceptar las responsabilidades por sus acciones | 1. No 2. Si 3. No 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si | 1. No 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. No 3. Si 4. No | 1. No 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. No | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si | 1. Si 2. Si 3. Si 4. Si |
| **Independen-cia** | 1. Actuar sobre las bases de sus propias convicciones más que tratar de agradar a otras personas. 2. Mantener la misma opinión por el mayor tiempo posible. | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. No 2. No | 1. Si 2. Si |
| **Innovación/creatividad** | 1. Descubrir soluciones a los problemas cotidianos o alternativas a las soluciones clásicas 2. Métodos enfoques para la resolución de problemas | 1. No 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si |
| **Juzgar/Eva-luar** | 1. Considerar los factores y posibles cursos de acción a la luz de los criterios importantes y llegar a juicios realistas | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si |
| **Tenacidad** | 1. Realizar las actividades planeadas hasta que se logren los objetivos o hasta que sea razonable no insistir. 2. Mantener el mismo comportamiento el mayor tiempo posible. | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. No 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si |
| **Manejo del Estrés** | 1. Actuar de manera efectiva aunque este bajo presión, desacuerdos, oposición y adversidades. | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. No | 1. Si |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Capacidad** | **Descripción** | **Andrés Humberto Hernández González** | **Alejandra Ospina Aguirre** | **Carla Cristina Zuluaga Aristizabal** | **David Alexander Arroyave Becerra** | **David Leonardo Agudelo Villa** | **Juan Camilo Varela López** | **Martha Liliana Gómez Mejía** | **Sandro Enrique González Clavijo** |
| **Habilidades Organizacionales** | | | | | | | | | |
| **Auto-organización** | 1. Mantener de manera efectiva su agenda de actividades estableciendo prioridades y utilizando el tiempo de la manera más eficiente posible. | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. No | 1. Si |
| **Manejo del riesgo** | 1. Describir y estimar la probabilidad y el impacto de los riesgos en el proceso o productos del desarrollo de software 2. Proponer planes de contingencia | 1. Si 2. Si | 1. No 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. No 2. Si | 1. Si 2. Si | 1. No 2. Si | 1. No 2. Si |
| **Conocimien-to del entorno** | 1. Ser consciente de las condiciones específicas del entorno de trabajo 2. Mantenerse al día en la información sobre sistemas computacionales, ingeniería de software, gestión del conocimiento. | 1. Si 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No |
| **Disciplina** | 1. Seguir las políticas y procedimientos organizacionales. 2. Estar pendiente de la información sobre cambios. | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. No | 1. No 2. Si | 1. No 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. No | 1. Si 2. Si | 1. Si 2. Si |
| **Orientación en el entorno** | 1. Buscar o estar al tanto sobre factores sociales, económicos, y políticos que pueden afectar su trabajo en la organización | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Capacidad** | **Descripción** | **Andrés Humberto Hernández González** | **Alejandra Ospina Aguirre** | **Carla Cristina Zuluaga Aristizabal** | **David Alexander Arroyave Becerra** | **David Leonardo Agudelo Villa** | **Juan Camilo Varela López** | **Martha Liliana Gómez Mejía** | **Sandro Enrique González Clavijo** |
| **Habilidades Interpersonales** | | | | | | | | | |
| **Servicio al Cliente** | 1. Percibir y ser capaz de razonablemente satisfacer las necesidades y demandas de los clientes, con respecto a los sistemas de información, respetando los límites presupuestales y los recursos de la organización. | 1. No | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. Si |
| **Habilidades de negociación** | 1. Identificar las posiciones propias y de los otros en una negociación, intercambiando concesiones y obteniendo acuerdos satisfactorios sobre la filosofía del gana/gana. | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si |
| **Empatía** | 1. Ser capaz de satisfacer las necesidades y demandas presentes y futuras de un conjunto de potenciales clientes, desde cualquier nivel de los usuarios o desarrolladores del software. | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. No |
| **Sociabilidad** | 1. Esforzarse en la interacción con otras personas. 2. Hacer contactos fácilmente 3. Participar en actividades sociales | 1. Si 2. No 3. No | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. No 2. Si 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si |
| **Cooperación con el equipo de trabajo** | 1. Participar activamente en el logro de los objetivos comunes, aun cuando la cooperación no esté relacionada directamente con sus propios intereses | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Capacidad** | **Descripción** | **Andrés Humberto Hernández González** | **Alejandra Ospina Aguirre** | **Carla Cristina Zuluaga Aristizabal** | **David Alexander Arroyave Becerra** | **David Leonardo Agudelo Villa** | **Juan Camilo Varela López** | **Martha Liliana Gómez Mejía** | **Sandro Enrique González Clavijo** |
| **Habilidades de Gestión** | | | | | | | | | |
| **Evaluación de compañeros** | 1. Ser hábil y estricto con respecto a la evaluación de los aspectos profesionales de los compañeros de trabajo. | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. Si | 1. No | 1. Si |
| **Liderar grupos** | 1. Guía y dirige al equipo 2. Establece el equipo 3. Mantiene el espíritu del equipo para alcanzar los objetivos | 1. No 2. No 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. No 2. No 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. No 2. Si 3. No | 1. Si 2. Si 3. Si | 1. No 2. No 3. Si | 1. Si 2. Si 3. Si |
| **Planeación y organización** | 1. Determina de manera efectiva objetivos y prioridades, estipulando las actividades, tiempos, y recursos necesarios para alcanzarlos. | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si | 1. No | 1. No | 1. Si | 1. Si |